

1 HÅLLBARHETSPOLICY

Senergia strävar efter en hållbar framtid för alla och arbetar med hållbarhet i samtliga aspekter av verksamheten. Som Nordens ledande aktör inom distribution av solceller, växelriktare, batterier och montage erkänner Senergia sitt ansvar på miljö, samhälle och ekonomi genom att minimera miljöpåverkan, upprätthålla etiska och moraliska standarder samt främja social rättvisa genom hela värdekedjan.

Särskild vikt läggs på de produkter som Senergia köper in då de ofta innehåller mineraler och ämnen som kan härstamma från riskområden och kopplas till konflikter. Därför är det av största vikt att Senergia och dess partners tar hållbarhetsfrågor på allvar.

Senergia förbinder sig att bedriva en verksamhet som möjliggör en god livskvalitet för kommande generationer samtidigt som man säkerställer skyddet av individens och samhällets rättigheter i värdekedjan. Detta görs genom att bidra till FN:s globala hållbarhetsmål och Senergia uppmanar alla dess partners att göra detsamma.

1.1 Miljöansvar

Senergia strävar efter att bedriva sin verksamhet med minsta möjliga negativa påverkan på klimatet. Målet är att prioritera åtgärder som minskar och förebygger utsläpp av växthusgaser, vattenanvändning, energianvändning, generering av avfall samt främjar användningen av återvunna material i produkterna. Senergia förstår att ingen verksamhet är helt utan klimatpåverkan men har ambitionen att de negativa effekterna på miljön kompenseras av de positiva miljöeffekter som innebär av den verksamhet Senergia bedriver. Oavsett de positiva effekter som solpanelerna har på miljön skall verksamheten alltid bedrivas så miljöeffektivt som möjligt.

1.2 Samhällsansvar

Senergia följer principerna för mänskliga rättigheter enligt folkrätten och samarbetar endast med partner som gör detsamma. Senergia följer ILO:s konventioner om arbetsrättigheter och förkastar tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och trakasserier genom hela värdekedjan. Genom att stödja samhällsutvecklingsinitiativ, utbildningsprogram och projekt inom social rättvisa, strävar Senergia efter att endast erbjuda produkter och tjänster som främjar en hållbar energiomställning.

Inom den egna arbetsplatsen värnar Senergia för jämställdhet och mångfald hos de anställda. En öppen arbetskultur med ärlig och direkt kommunikation där dess anställda har rätt till utveckling och där utbildning främjas.

1.3 Företagsstyrning

Senergia åtar sig att övervaka, mäta och rapportera sin hållbarhetsprestanda. Öppenhet och ägandeskap uppmuntras i alla aspekter av verksamheten och där även intressenter ges möjlighet att lämna feedback om Senergias hållbarhetsinitiativ.

Hållbarhet är en resa av kontinuerlig förbättring och Senergia anpassar sina metoder för att möta nya utmaningar och möjligheter. Senergia följer gällande lagstiftning i landet där verksamheten bedrivs och kräver att sina leverantörer och affärspartner gör detsamma.

1.4 Leverantörer

Senergia arbetar genom konceptet partnerskap. Det innebär att verksamheten endast arbetar med leverantörer som delar Senergias engagemang för hållbarhet, etiska affärsprinciper och mänskliga rättigheter. Med kontinuerlig utvärdering av leverantörernas sociala och miljömässiga prestanda säkerställer Senergia att endast samarbeta med leverantörer som delar verksamhetens värderingar. Leverantörsutvärderingen sker ur ett holistiskt perspektiv och ser till leverantörens etiska, sociala, miljömässiga och ekonomiska aspekter. Genom partnerskap kan Senergia garantera att hållbarhetsarbetet stärks i alla led.

1.5 Slutord

För Senergia är hållbarhet inte bara ett mål utan en grundläggande princip som styr samtliga beslut, åtgärder och relationer. Genom att integrera hållbarhet i hela verksamheten strävar Senergia efter att skapa långsiktigt värde för intressenter, skydda planeten för kommande generationer och främja rättigheter för alla individer.